

「慢性的課題・人手不足の対応策」セミナー

～視聴開始希望日から2ヶ月間視聴出来ます～

人手不足は施工部門だけの問題ではない

施工部門やアフター部門の人手不足は、慢性的な課題になりました。施工品質、アフターサービスの低下が心配されます。さらに、リフォームなどのリピート受注や紹介受注にも影響を与える原因にもなる恐れがあります

このセミナーは、対応策として「ITとDXの利用」「外国人労働者の採用」を提案して、先行して実施されている会社の事例をご紹介します

内容

Vol1. 講義と解説 (40分)	
1. 建設業界における「人」問題リスクへの対応策は？ ・「人」不足に係るリスクは3つ ①そもそも工事ができなくなる ②建物やサービス品質が低下して顧客満足が得られない、 ③アフターサービスが疎かになり、リピート受注や紹介受注が得られない ・リスクヘッジの基本は、予防策と対応策を立てること。 しかし、事が起きてからの対応策は意味を成さない 2. 予防策その① ITとDXの活用 ・事例紹介 IT活用「ANDPAD」施工管理ツール DX活用「log work・log meet」遠隔管理を実現する 3. 予防策その②アウトソーシングの利用 ・事例紹介 「パーンリペア」 リペア職方集団によるサービス 「ジャパンホームシールド」 建物や地盤の調査会社によるサービス 「イエコン」 『三井の住まいLOOP』立ち上げ人によるサービス	

視聴期間は、年未年始が入りますので、視聴開始希望日から2ヶ月間とします。もちろん、視聴デバイス、視聴人数の制限はありません・年未年初の会議、安全管理大会などで、社員と現場作業員、関係会社など、全員で視聴することもできます

なお、会社単位の申込みになります。申込み（入金確認後）頂きましたら、視聴用 URL を送ります
 皆様のご参加をお待ちしております

Vol2. インタビュー①「技能実習採用事例」(47分)

4. 予防策その③外国人労働者
 事例紹介 1 在留資格「技能実習」の場合
 アサヒグローバルホーム株式会社
 責任者と3人のフィリピン人大工
 採用人数実績、採用の経緯、日本人が難しい理由、採用方法、面接方法、採用失敗例、入社後の住まいとサポート、3人のフィリピン人大工の声、コミュニケーションの工夫、日本語は必要か、戦力になっているのか、今後の展開

Vol3. インタビュー②「特定技能採用事例」(48分)

事例紹介 2 在留資格「特定技能」の場合
 ・住友林業ホームエンジニアリング株式会社（採用会社）
 受入れ前の心配と受入れ後の印象
 ・スミリンビジネスサービス株式会社（登録支援機関）
 事業を始めた経緯、受け入れに必要な事、登録支援機関の役割、事業部にベトナム人（高度外国人材）を採用、採用担当と支援担当の2人のベトナム人の声、働けるようになるまでの期間、採用を考えている会社によくある不安とアドバイス、今後の展開

オンライン参加費用（会社単位）

各種会員様	55,000円（税込 /1社）
非会員様	66,000円（税込 /1社）

お申込みはこのまま FAX で ⇒ 03-3358-1429
メールでも申し込めます ⇒ info@tact-jsk.co.jp
TACT とエクスプレスの無料枠は使えません

■申込書

貴社名		申込ご担当者様	
申込ご担当者様 所属・役職		お電話番号	
FAX番号		メールアドレス	
ご住所	〒	視聴開始希望日	月 日
会員種別（○で囲む）	各種会員（TACT・エクスプレス・ハウスメーカーレポート・TACTテレビ・TACTリフォーム） ・ 非会員		

※お問い合わせはこちら セミナー内容は、斎藤（saito-t@tact-jsk.co.jp）まで
 それ以外は黒木（クロギ）03-6380-1271 まで